

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюза школы
Ворокова Н.А.

«30» 08 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 9
Катунина Н.А.

«30» 08 2019г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного
образовательного учреждения МО «Кошехабльский район»
«Средняя общеобразовательная школа № 9»**

Критерии и показатели качества и результативности труда, административного, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала

| № п/п | Должность | Основания для выплат стимулирующего характера | Размер стимулирующей выплаты (% руб.) |
|-------|-------------------------|--|--|
| 1 | 1 Зав.библиотекой | 1. Работа с фондом учебников и художественным фондом, сохранность фонда, наполняемость. 2. Оформление тематических выставок 3. Активное участие в общешкольных мероприятиях | до 30% до 40% до 50% |
| 2 | 1 Секретарь | 1. Ведение документации по воинском учету. 2. Работа в системе АИС (Зачисление в УО) 3. Работа секретаря школы в интенсивном режиме | до 130% до 100% до 150% |
| 3 | 1 Делопроизводитель | 1. Работа, не входящая в круг обязанностей. 2. Оперативность выполнения поручения | до 200% до 180% |
| 4 | 1 Лаборант | 1. Работа по подготовке и проведению объемных лабораторных работ, проведение генеральных уборок. 2. Высокий уровень исполнительской дисциплины 3. Соблюдение законодательства и нормативно -правовых актов по охране труда | до 130% до 50% до 40% |
| 5 | 1 Водитель | 1. Техническое обслуживание автотранспорта 2. Сложность, напряженность и интенсивность труда. | до 50% до 100% |
| 6 | 1 Шеф-повар повар | 1. Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда. 2. Качественное ведение документации 3. Высокий уровень исполнительской дисциплины. 4. Высокий уровень приготовления пищи. | до 110% до 50% до 50% до 220% |
| 7 | 1 Кух. раб. | 1. Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда. 2. Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка | до 110% до 150% |

| | | | |
|----|-----------------------------------|---|--|
| 8 | Уборщик | <p>1. Качественное обеспечение сохранности и содержание в образцовом порядке учебных кабинетов и других помещений школы.</p> <p>2. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</p> <p>3. Качественный ремонт школьных помещений</p> | <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> |
| 9 | 1 Гардеробщик | <p>1. Отсутствие жалоб со стороны родителей и учащихся</p> <p>2. Высокий уровень исполнительской дисциплины</p> | <p>до 200%</p> <p>до 50%</p> |
| 10 | 2 Сторож | <p>1. Высокий уровень выполнения требований противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности.</p> <p>2. Качественное выполнение требований контрольно – пропускного режима</p> | <p>до 150%</p> <p>до 110%</p> |
| 11 | Рабочий по обслуживанию и ремонту | <p>1. Своевременное устранение повреждений и неисправностей школьного инвентаря; качественное обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества</p> <p>2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих.</p> <p>3. Качественное обеспечение надлежащего состояния помещений и принятия мер к их своевременному ремонту.</p> | <p>до 200%</p> <p>до 50%</p> <p>до 100%</p> |
| 12 | Дворник | <p>1. Активное участие в благоустройстве и озеленении школьного участка, уборке территории школы.</p> <p>2. Качественное выполнение разовых поручений зам. директора по АХЧ.</p> | <p>до 200%</p> <p>до 65%</p> |
| 13 | Истопник | <p>1. Отсутствие жалоб со стороны родителей и учащихся.</p> <p>2. Высокий уровень соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда.</p> <p>3. Высокий уровень исполнительской дисциплины.</p> | <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 50%</p> |